



# The Gujarat Government Gazette

## EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXV ] THURSDAY, FEBRUARY 8, 2024 / MAGHA 19, 1945

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

### PART IX

**Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than  
those published in other parts.**

સત્યશ્રી અર્જુન મોદ્વાડિયાએ, તા.૦૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪ના રોજ દાખલ કરેલું નીચેનું વિધેયક ગુજરાત  
વિધાનસભાના નિયમોના નિયમ-૧ ૨૭-અ, અન્વયે સામાન્ય માહિતી અર્થે પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે.

#### GUJARAT BILL NO. 2 OF 2024.

#### **THE GUJARAT STATE EMPLOYMENT OF LOCAL CANDIDATES BILL, 2023.**

##### *A BILL*

*to provide eighty five percent employment of local candidates by employer in  
the State of Gujarat and for matters connected therewith and incidental thereto.*

સન ૨૦૨૪નું ગુજરાત વિધેયક ક્રમાંક. ૨.

ગુજરાત રાજ્ય સ્થાનિક ઉમેદવારોને રોજગાર આપવા બાબત વિધેયક, ૨૦૨૩.

ગુજરાત રાજ્યમાં માલિકે પંચાસી ટકા સ્થાનિક ઉમેદવારોને રોજગાર આપવા અને તેની સાથે સંકળાયેલ અને તેને  
આનુધંગિક બાબતો માટેની જોગવાઈ કરવા બાબત વિધેયક.

આથી, ભારતના ગણરાજ્યના ચુંમોતેરમા વર્ષમાં નીચેનો અધિનિયમ કરવામાં આવે છે:-

૧. (૧) આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્ય સ્થાનિક ઉમેદવારોને રોજગાર આપવા બાબત અધિનિયમ, ૨૦૨૩  
કહેવાશે.
- (૨) તે, સમગ્ર ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડશે.
- (૩) તે, સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી, નક્કી કરે તેવી તારીખે અમલમાં આવશે.

ટૂંકી સંજ્ઞા, વ્યાપ્તિ,  
આરંભ, બંધ થવા  
અને લાગુ પડવા  
બાબત.

(૪) તે, આવો (અમલમાં હોતો) બંધ થતાં પહેલાં કરવાના કોઈ કાર્ય અથવા કરવાના કાર્યલોપના સંબંધમાં હોય તે સિવાય, તેના આરંભથી દસ વર્ષ પૂરા થયેથી અમલમાં હોતો બંધ થશે અને આવી રીતે બંધ થયેથી, સામાન્ય કલમ અધિનિયમ, ૧૮૮૭ (સન ૧૮૮૭ના કેન્દ્રીય અધિનિયમ ક્રમાંક ૧૦)ની કલમ ૬, જાણે કે આ અધિનિયમ ત્યારપણી કેન્દ્રીય અધિનિયમ અથવા યથાપ્રસંગ, રાજ્ય અધિનિયમથી રદ કરવામાં આવ્યો હોય તેમ લાગુ પડશે.

(૫) આ અધિનિયમ, સરકાર વખતોવખત જાહેર કરે તેવી, તમામ કંપનીઓ, ટ્રસ્ટ, મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી પેઢીઓ, ભાગીદારી પેઢી અને દસ અથવા તેથી વધુ વ્યક્તિઓને રોજગાર આપતી કોઈપણ વ્યક્તિ અને એકમને લાગુ પડે છે.

વ્યાખ્યા. ૨. આ અધિનિયમમાં, સંદર્ભથી અન્યથા અપેક્ષિત ન હોય, તો-

(ક) “અપોલ સત્તાવિકારી (એપેકેટ ઓથોરિટી)” એટલે કલમ ૮ના હેતુ માટે સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી મુકરર કરે તેવા, શ્રમ આયુક્ત (લેબર કમિશનર)થી ઉત્તરતા દરજાના ન હોય તેવા અથવા તેને સમકક્ષ સરકારના અધિકારી અથવા બીજા કોઈ અધિકારી;

(ખ) “અધિકૃત અધિકારી” એટલે કલમ ૭ના હેતુ માટે સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી, તે તરીકે મુકરર કરે તેવા, સબ-ડિવિઝનલ અધિકારી (સિવિલ)થી ઉત્તરતા દરજાના ન હોય તેવા અથવા તેને સમકક્ષ સરકારના અધિકારી અથવા બીજા કોઈ અધિકારી;

(ગ) “મુકરર અધિકારી” એટલે કલમ પના હેતુ માટે સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી મુકરર કરે તેવા, ડેફ્યુટી કમિશનરથી ઉત્તરતા દરજાના ન હોય તેવા અથવા તેને સમકક્ષ સરકારના અધિકારી;

(ધ) “મુકરર પોર્ટલ” એટલે કલમો ઉ અને ૪ ડેટન સ્થાનિક ઉમેદવારો અને કર્મચારીઓના રજિસ્ટ્રેશનના હેતુ માટે વિશિષ્ટ રીતે ડિઝાઇન કરેલું અને મુકરર કરેલું પોર્ટલ;

(ય) “માલિક” એટલે કંપની અધિનિયમ, ૨૦૧૩ (સન ૨૦૧૩ના કેન્દ્રીય અધિનિયમ ક્રમાંક ૧૮મા) હેઠળ રજિસ્ટર થયેલી કંપની અથવા મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી અધિનિયમ, ૨૦૦૮ (સન ૨૦૦૮ના કેન્દ્રીય અધિનિયમ ક્રમાંક ૬૩) હેઠળ વ્યાખ્યાપિત કર્યા પ્રમાણેની મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી પેઢી અથવા ભારતના ટ્રસ્ટ અધિનિયમ, ૧૮૮૨ (સન ૧૮૮૨ના કેન્દ્રીય અધિનિયમ ક્રમાંક ૨૩) હેઠળ વ્યાખ્યાપિત કર્યા પ્રમાણેની મંડળી (સોસાયટી) અથવા ટ્રસ્ટ અથવા ભારતના ભાગીદારી અધિનિયમ, ૧૯૩૨ (સન ૧૯૩૨ના કેન્દ્રીય અધિનિયમ ક્રમાંક ૮૩) હેઠળ વ્યાખ્યાપિત કર્યા પ્રમાણેની ભાગીદારી પેઢી અથવા સરકાર વખતોવખત જાહેર કરે તેવી, ઉત્પાદન કરવા કે કોઈપણ સેવા પૂરી પાડવાના હેતુથી પગાર, વેતન અથવા બીજા મહેનતાણા પર દસ કે તેથી વધુ વ્યક્તિઓને નોકરીમાં રાખનાર કોઈ વ્યક્તિ અથવા એવું કોઈ એકમ પરંતુ તેમાં, કેન્દ્ર સરકાર અથવા કેન્દ્ર સરકાર કે રાજ્ય સરકારની માલિકીના કોઈ સંગઠન (તંત્ર)નો સમાવેશ થશે નહિએ;

(જ) “સરકાર” એટલે વહીવટી વિભાગમાં ગુજરાત રાજ્યની સરકાર;

(ઝ) “સ્થાનિક ઉમેદવાર” એટલે ગુજરાત રાજ્યમાં કાયમી વસવાટ કરતો હોય તેવો ઉમેદવાર;

(ઝા) “રાજ્ય” એટલે ગુજરાત સરકાર.

ફરજિયાત રજિસ્ટ્રેશન. ૩. આ અધિનિયમના આરંભની તારીખે અને તે તારીખથી, દરેક માલિકે, આ અધિનિયમ અમલમાં આવ્યાની તારીખથી ત્રણ મહિનાની અંદર, મુકરર પોર્ટલ ઉપર, પચાસ હજાર રૂપિયાથી વધુ નહિ તેટલો અથવા સરકાર વખતોવખત જાહેર કરે તેટલો કુલ માસિક પગાર અથવા વેતન મેળવતા હોય તેવા કર્મચારીઓની નોંધણી (રજિસ્ટ્રેશન) કરાવવી જોઈશે:

પરંતુ આવા તમામ કર્મચારીઓનું મુકરર પોર્ટલ પર રજિસ્ટ્રેશન પૂરું ન થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ માલિકે કોઈ વ્યક્તિને નોકરીમાં રાખવી જોઈશે નહિ અથવા કામમાં રોકવી જોઈશે નહિ.

**સ્પષ્ટીકરણ.** - આ અધિનિયમની કલમ ૩ અને કલમ ૪ના હેતુ માટે, મુકરર પોર્ટલ પરના રજિસ્ટ્રેશન માટેની પ્રક્રિયા, સરકારે વખતોવખત જાહેર કરેલા નિયમો ડેટન કરાવવી જોઈશે.

૪. આ અધિનિયમના આરંભ પછી, દરેક માલિકે, કુલ માસિક પગાર અથવા વેતન રૂપિયા પચાસ હજાર કરતાં વધુ ન હોય અથવા સરકાર વખતોવખત જાહેર કરે તેટલો હોય તેવી જગ્ગાઓના સંબંધમાં પંચાસી ટકા સ્થાનિક ઉમેદવારોને નોકરીમાં રાખવા જોઈશે:

પરંતુ સ્થાનિક ઉમેદવારો, રાજ્યના કોઈપણ જિલ્લામાંથી હોઈ શકશે પણ માલિક, પોતાના વિકલ્પ પ્રમાણે, સ્થાનિક ઉમેદવારોની કુલ સંખ્યાના દસ ટકા સુધી કોઈપણ જિલ્લામાંથી સ્થાનિક ઉમેદવારોની નોકરીને મર્યાદિત કરી શકશે:

વધુમાં, કોઈપણ સ્થાનિક ઉમેદવાર, મુકર્રર પોર્ટલ પર પોતો નોંધણી ન કરાવે ત્યાં સુધી, તે, આ અધિનિયમ હેઠળના લાભો મેળવવાને પાત્ર થશે નહિએ.

૫. (૧) ઈચ્છિત કૌશલ્ય, લાયકાત અથવા નિપુણતા ધરાવતા સ્થાનિક ઉમેદવારો પૂરતી સંખ્યામાં ઉપલબ્ધ ન હોય, તારે માલિક, દરાવવામાં આવે તેવા નમૂનામાં અને તેવી રીતે, મુકર્રર અધિકારીને અરજી કરીને, કલમ જની આવશ્યકતામાંથી મુક્તિ માંગી શકશે, મુક્તિ.

(૨) મુકર્રર અધિકારી, પોતાને યોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કર્યા પછી અને ઈચ્છિત કૌશલ્ય, લાયકાત અથવા નિપુણતા ધરાવતા સ્થાનિક ઉમેદવારોની ભરતી કરવા માટે માલિકે કરેલા પ્રયત્નોનું મૂલ્યાંકન કર્યા પછી,-

(૧) કલમ જની જોગવાઈમાંથી મુક્તિ માટેની માલિકની માંગણી સ્વીકારી શકશે; અથવા

(૨) કારણોની લેખિતમાં નોંધ કરીને મુક્તિ માટેની માલિકની માંગણી નામંજૂર કરી શકશે; અથવા

(૩) ઈચ્છિત કૌશલ્ય, લાયકાત અથવા નિપુણતા સિદ્ધ કરવા માટે સ્થાનિક ઉમેદવારોને તાલીમ આપવાનો માલિકને આદેશ કરી શકશે.

(૪) પેટા-કલમ (૨) હેઠળ મુકર્રર અધિકારીએ કરેલો દરેક હુકમ, સરકારની વેબસાઈટ પર મૂકવો જોઈશે.

૬. દરેક માલિકે, સરકાર રાજ્યપત્રમાં જાહેર કરે તે તારીખ સુધીમાં, દરાવવામાં આવે તેવા નમૂનામાં, મુકર્રર પોર્ટલ પર ત્રિમાસ દરમિયાન નોકરીમાં રાખેલા અને નિમણૂક પાંખેલા સ્થાનિક ઉમેદવારો અંગેનો ત્રિમાસિક અહેવાલ પૂરો પાડવો જોઈશે.

માલિકે અહેવાલ રજૂ કરવા બાબત.

૭. (૧) કલમ હ હેઠળ માલિકે પૂરા પાંખેલા અહેવાલો, અધિકૃત અધિકારીએ તપાસવા જોઈશે.

(૨) અધિકૃત અધિકારીને, કલમ હ હેઠળ પૂરા પાંખેલા અહેવાલની ખરાઈ કરવાના હેતુઓ માટે કોઈપણ માલિકના કબજામાંનો કોઈ રેકર્ડ, માહિતી અથવા દસ્તાવેજ મંગાવવાની સત્તા રહેશે.

(૩) અધિકૃત અધિકારી, અહેવાલની તપાસ કર્યા પછી, આ અધિનિયમના ઉદ્દેશોનું પાલન કરવા માટે જરૂરી હોય તેવો કોઈ હુકમ કરી શકશે.

(૪) પેટા-કલમ (૩) હેઠળ કાઢેલો દરેક હુકમ, સરકારની વેબસાઈટ ઉપર મૂકવો જોઈશે.

રેકર્ડ અને દસ્તાવેજો મેળવવા ખરાઈ કરવાની સત્તા.

૮. (૧) આ કલમની જોગવાઈઓને અધીન રહીને, અધિકૃત અધિકારીને,-

(ક) આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સૌંપવામાં આવેલા કોઈપણ કાર્યો (કામગીરીઓ) બજાવવાના હેતુ માટે;

(ખ) આવા કોઈ કાર્યો (કામગીરીઓ) બજાવવાના થાય છે કે કેમ અને જો બજાવવાના થાય, તો કેવી રીતે અથવા આ અધિનિયમ અથવા તે હેઠળ કરેલા નિયમોની કોઈ જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવે છે કે કેમ અથવા પાલન કરવામાં આચ્યું છે કે કેમ તે નક્કી કરવાના હેતુ માટે,

મકાનોમાં પ્રવેશવાની અને તેની તપાસ કરવાની સત્તા.

કોઈપણ સ્થળે, તેને જરૂરી જગ્ગાય તેવી સહાય/મદદનીશ સાથે તમામ વાજબી સમયે પ્રવેશવાનો અધિકાર રહેશે;

(૨) દરેક માલિકે, પેટા-કલમ (૧) હેઠળ અધિકૃત અધિકારીને તમામ સહાય પૂરી પાડવી જોઈશે અને તે, કોઈપણ વાજબી કારણ સિવાય તેમ કરવામાં ચૂક કરે તેવા કિરસામાં, તે આ અધિનિયમ હેઠળ ગુનાનો દોષિત ગણાશે.

(3) કોઈપણ વ્યક્તિ સ્વેચ્છાપૂર્વક પેટા-કલમ (૧) હેઠળની અધિકૃત અધિકારીના કાર્યો (કામગીરીઓ) બજાવવામાં વિલંબ કરાવે અથવા તેમાં અડયણ પેદા કરે, તો તે, આ અધિનિયમ હેઠળ ગુનાની દોષિત ગણાશે:

પરંતુ કોઈપણ પ્રવેશ દ:૦૦ થી ૧૮:૦૦ કલાકની વચ્ચે હોય અને જે તારીખે પ્રવેશ કરવા ધાર્યું હોય તે તારીખથી ઓછામાં ઓછા એક દિવસ પહેલાં પ્રવેશવાના દીરાદાની નોટિસ આપવામાં આવી હોય તે સિવાય કોઈ પ્રવેશ કરવો જોઈશે નહિએ.

અપીલ. ૯. (૧) કલમ ૪ હેઠળ મુકરર અધિકારીએ અથવા કલમ ૭ હેઠળ અધિકૃત અધિકારીએ કરેલા હુકમથી નારાજ થયેલો કોઈ માલિક, સાઠ દિવસની અંદર, દરાવવામાં આવે તેવા નમૂનામાં અને તેવી રીતે, તેવા અપીલ અધિકારીને અપીલ કરી શકશે.

(૨) પેટા-કલમ (૧) હેઠળ કરેલી દરેક અપીલની સાથે, દરાવવામાં આવે તેટલી ફી હોવી જોઈશે.

(૩) પેટા-કલમ (૧) હેઠળ અપીલ મળ્યા પછી અપીલ સત્તાધિકારીએ, અપીલ કરનારને સુનાવણીની તક આપ્યા પછી, શક્ય હોય તેટલી ત્વરાએ અપીલનો નિકાલ કરવો જોઈશે.

(૪) અપીલ સત્તાધિકારી, આવો હુકમ રદ કરી શકશે, તેને બદાલ રાખી શકશે અથવા તેમાં ફેરફાર કરી શકશે.

(૫) અપીલ સત્તાધિકારીએ, દરાવવામાં આવે તેવી કાર્યરીતિ અનુસરવી જોઈશે.

#### સામાન્ય શિક્ષા.

૧૦. આ અધિનિયમમાં અન્યથા સ્પષ્ટ રીતે જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય તે સિવાય, માલિક દ્વારા, આ અધિનિયમ અથવા તે હેઠળ કરેલા નિયમોની જોગવાઈઓનું અથવા આ અધિનિયમ હેઠળ લેખિતમાં કરેલા કોઈ હુકમનું કોઈ ઉત્લંઘન થાય, તો તે, ઓછામાં ઓછા દસ હજાર રૂપિયા સુધીના પરંતુ વધુમાં વધુ પચાસ હજાર રૂપિયા સુધીના દંડને પાત્ર થશે અને ગુનો સાબિત થયા પછી પણ ઉત્લંઘન કરવાનું ચાલુ રાખે, તો ઉત્લંઘન એવી રીતે ચાલુ રહે તેટલા સમય સુધી પ્રતિ દિવસ એકસો રૂપિયા સુધીના વધુ દંડને પાત્ર થશે.

કલમ ઉના  
ઉત્લંઘન  
માટે શિક્ષા.

૧૧. આ અધિનિયમમાં અન્યથા સ્પષ્ટ રીતે જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય તે સિવાય, કોઈ માલિક, આ અધિનિયમની કલમ ઉની અથવા તે હેઠળ કરેલા કોઈ નિયમોની જોગવાઈઓનું અથવા તે હેઠળ લેખિતમાં કરેલા કોઈ હુકમનું ઉત્લંઘન કરે, તો તે, ઓછામાં ઓછા પચાસ હજાર રૂપિયા સુધીના પરંતુ વધુમાં વધુ એક લાખ રૂપિયા સુધીના દંડના શિક્ષાપાત્ર ગુનાનો દોષિત ગણાશે અને ગુનો સાબિત થયા પછી પણ ઉત્લંઘન કરવાનું ચાલુ રાખે, તો ઉત્લંઘન એવી રીતે ચાલુ રહે તેટલા સમય સુધી પ્રતિ દિવસ પાંચસો રૂપિયાના વધુ દંડને પાત્ર થશે.

કલમ ઉના  
ઉત્લંઘન  
માટે શિક્ષા.

૧૨. આ અધિનિયમમાં અન્યથા સ્પષ્ટ રીતે જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય તે સિવાય, કોઈ માલિક, કલમ ૪ની અથવા તે હેઠળ કરેલા કોઈ નિયમોની જોગવાઈઓનું અથવા તે હેઠળ લેખિતમાં કરેલા કોઈ હુકમનું ઉત્લંઘન કરે, તો તે, ઓછામાં ઓછા પચાસ હજાર રૂપિયા સુધીના દંડના શિક્ષાપાત્ર ગુનાનો દોષિત ગણાશે અને ગુનો સાબિત થયા પછી પણ ઉત્લંઘન કરવાનું ચાલુ રાખે તો ઉત્લંઘન એવી રીતે ચાલુ રહે તેટલા સમય સુધી પ્રતિ દિવસ એક હજાર રૂપિયા સુધીના વધુ દંડને પાત્ર થશે.

કલમ ૪ હેઠળ  
આપેલા આદેશાનું  
પાલન નહિએ  
કરવા માટે  
શિક્ષા.

૧૩. આ અધિનિયમમાં અન્યથા સ્પષ્ટ રીતે જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય તે સિવાય, કોઈ માલિક, કલમ ૪ હેઠળ મુકરર અધિકારીએ લેખિતમાં કરેલા કોઈ હુકમનું પાલન ન કરે, તો તે, ઓછામાં ઓછા દસ હજાર રૂપિયા સુધીના પરંતુ વધુમાં વધુ પચાસ હજાર રૂપિયા સુધીના દંડના શિક્ષાપાત્ર ગુનાનો દોષિત ગણાશે અને ગુનો સાબિત થયા પછી પણ ઉત્લંઘન કરવાનું ચાલુ રાખે તો ઉત્લંઘન એવી રીતે ચાલુ રહે તેટલા સમય સુધી પ્રતિ દિવસ એક સુધીના વધુ દંડને પાત્ર થશે.

બનાવટી અથવા  
રેકર્ડ વગેરે  
પૂર્ણ ન પાડવા  
માટે શિક્ષા.

૧૪. (૧) જે કોઈપણ વ્યક્તિ,-

(ક) આ અધિનિયમ અથવા તે હેઠળ કરેલા કોઈ નિયમોની કોઈ જોગવાઈઓનું પાલન કરવાના સંબંધમાં કોઈ દસ્તાવેજ સંબંધી ખોટો અથવા બનાવટી રેકર્ડ રજૂ કરે અથવા જાણીબૂજીને ખોટું નિવેદન, એકરાર અથવા પુરાવો આપે અથવા રજૂ કરે; અથવા

(ખ) જાણીબૂજીને નિવેદન, નોંધ અથવા વિગત સમાવતું ખોટું પત્રક, નોટિસ, રેકર્ડ અથવા અહેવાલ તૈયાર કરે અથવા આપે અથવા સુપરત કરે,

તો તે વ્યક્તિ, દરેક ગુના માટે પચાસ હજાર રૂપિયા સુધીના દંડની શિક્ષાને પાત્ર થશે.

<p>(2) પેટા-કલમ (૧) હેઠળના શિક્ષાપાત્ર ગુનાનો દોષિત દરેલ કોઈપણ વ્યક્તિ તે જ જોગવાઈ હેઠળના ગુના માટે ફરી દોષિત હરે, ત્યારે તે રૂપિયા ૨ લાખના દંડની શિક્ષાને પાત્ર થશે.</p>	નોટિસ અને સુનાવણી માટેની તક.
<p>૧૫. (૧) માલિકને સુનાવણીની તક આપવામાં આવી હોય તે સિવાય, આ અધિનિયમ હેઠળનો કોઈ હુકમ, કલમ (૫) અથવા કલમ (૭) હેઠળ કરવો જોઈશે નહિ.</p> <p>(૨) મુકરર અવિકારી દ્વારા જે કારણસર સંબંધિત વ્યક્તિ પર દંડ નાખવા ધાર્યું હોય તે કારણોની તેને જાણ કરતી અને તેને સુનાવણીની તક આપતી લેખિતમાં નોટિસ તેને આપવામાં આવી હોય તે સિવાય, આ અધિનિયમ હેઠળ કોઈ દંડ નાખવો જોઈશે નહિ.</p>	
<p>૧૬. આ અધિનિયમ હેઠળ ગુનો કરતી વ્યક્તિ, કંપની, તેના સંચાલન સાથે સંકળામેલો દરેક ડિરેક્ટર, મેનેજર, સેકેટરી, એજન્ટ અથવા કોઈ અવિકારી અથવા વ્યક્તિ હોય ત્યારે તે એવું સાબિત કરે કે તે ગુનો તેની જાણ બહાર અથવા તેની સંમતિ વગર કરવામાં આવ્યો હતો તે સિવાય, તે આવા ગુનાની દોષિત હોવાનું ગણાશે.</p>	કંપનીઓના ચુના.
<p>૧૭. મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારીથી કરાયેલો આ અધિનિયમ હેઠળનો ગુનો-</p> <p>(૧) મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારીના ભાગીદાર અથવા ભાગીદારો અથવા મુકરર ભાગીદાર અથવા મુકરર ભાગીદારોની સંમતિથી અથવા તેમના મૂક્સંમતિથી કરવામાં આવ્યો હોવાનું સાબિત થાય ત્યારે અથવા;</p>	મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી પેઢીના ચુના.
<p>(૨) મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારીના ભાગીદાર અથવા ભાગીદારો અથવા મુકરર ભાગીદાર અથવા મુકરર ભાગીદારોના પક્ષે થયેલી કોઈ બેદરકારીના કારણે થયો હોવાનું સાબિત થાય ત્યારે,</p> <p>મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારીના ભાગીદાર અથવા ભાગીદારો અથવા મુકરર ભાગીદાર અથવા અથવા પથાપ્રસંગ, મુકરર ભાગીદારો તેમજ મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી (પેઢી), ગુનાની દોષિત ગણાશે અને તેમની વિરુદ્ધ કાર્યવાહી કરીને તદ્દનુસાર શિક્ષાને પાત્ર થશે.</p>	
<p>૧૮. (૧) આ અધિનિયમ હેઠળનો ગુનો મંડળી (સોસાયટી) અથવા ટ્રસ્ટ દ્વારા કરવામાં આવ્યો હોય, ત્યારે ગુનો કરવામાં આવ્યો હતો તે સમયે તેનો હવાલો સંભાળતી હોય અને મંડળી (સોસાયટી) અથવા પથાપ્રસંગ, મુકરર ભાગીદારો તેમજ મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી (પેઢી), ગુનાની દોષિત હોવાનું ગણાશે અને તેમની વિરુદ્ધ કાર્યવાહી ચલાવી શકાશે અને તદ્દનુસાર તેમને શિક્ષા કરી શકાશે:</p> <p>પરંતુ આ પેટા-કલમમાંના કોઈપણ મજકૂરથી, આ અધિનિયમમાં જોગવાઈ કરેલી કોઈ શિક્ષાને આવી કોઈ વ્યક્તિ પાત્ર હરશે નહિ, જો તે પુરવાર કરે કે ગુનો તેની જાણ બહાર થયો હતો અથવા તેવો ગુનો થતો અટકાવવા માટે તેણે તમામ પૂરતી કાળજી રાખી હતી.</p>	મંડળીઓ અથવા ટ્રસ્ટના ચુના.
<p>(૨) પેટા-કલમ (૧)માં ગમે તે મજકૂર હોય તેમ છતાં, આ અધિનિયમ હેઠળનો કોઈ ગુનો મંડળી (સોસાયટી) અથવા ટ્રસ્ટ દ્વારા કરવામાં આવ્યો હોય અને તેવું પુરવાર કરવામાં આવે કે મંડળી (સોસાયટી) અથવા ટ્રસ્ટના કોઈ ડિરેક્ટર, મેનેજર, સેકેટરી, ટ્રસ્ટી અથવા બીજી અવિકારીની સંમતિથી અથવા મૂક્સંમતિથી ગુનો કરવામાં આવ્યો છે અથવા તેમના ભાગે કોઈ બેદરકારીના કારણે થયો છે, ત્યારે આવા ડિરેક્ટર, મેનેજર, સેકેટરી, ટ્રસ્ટી અથવા બીજો અવિકારી, તે ગુના માટે દોષિત હોવાનું ગણાશે અને તેમની સામે કાર્યવાહીને અને તદ્દનુસાર શિક્ષાને પાત્ર શકાશે.</p>	
<p>૧૯. (૧) કોઈપણ કોર્ટ, જે તારીખે કરેલા કહેવાતા ગુનાની અધિકૃત અવિકારી અથવા મુકરર અવિકારીને જાણ થાય તે તારીખથી છ મહિનાની અંદર તે ગુનાના સંબંધમાં ફરિયાદ કરવામાં આવે તે સિવાય, આ અધિનિયમ હેઠળના કોઈ શિક્ષાપાત્ર ગુનાની ન્યાયિક નોંધ લઈ શકાશે નહિ.</p>	ફેઝદારી કાર્યવાહીની મર્યાદા અને ગુનાની ન્યાયિક નોંધ.
<p>(૨) મેટ્રોપોલિટન મેજિસ્ટ્રેટ અથવા પ્રથમ વર્ગના જ્યુડિશિયલ મેજિસ્ટ્રેટથી ઉત્તરતા દરજાની ન હોય તેવી કોઈપણ કોર્ટ, આ અધિનિયમ હેઠળના શિક્ષાપાત્ર ગુનાની કાર્યવાહી કરી શકાશે નહિ.</p>	
<p>સ્પષ્ટીકરણ.- આ કલમના હેતુઓ માટે,</p>	
<p>(૫) ગુનો ચાલુ રહેવાના ડિસ્સામાં, જે સમયગાળા દરમિયાન ગુનો ચાલુ રહે તે સમયગાળાના દરેક સમયબિંદુ અનુસાર મર્યાદાની મુદ્દત ગણવી જોઈશે;</p>	

(ખ) કોઈ કાર્ય કરવા માટે માલિકે કરેલી અરજના આધારે સમય આપવામાં આવ્યો હોય અથવા લંબાવવામાં આવ્યો હોય ત્યારે જે તારીખે તેવી રીતે આપવામાં આવેલો અથવા લંબાવવામાં આવેલો સમય પૂરો થાય તે તારીખથી મર્યાદાની મુદ્દત ગણવી જોઈશે.

શુદ્ધબુદ્ધિપૂર્વક  
લીધેલા  
પગલાને  
રક્ષણ.

૨૦. આ અધિનિયમની જોગવાઈઓ અનુસાર, શુદ્ધબુદ્ધિપૂર્વક કરેલા અથવા કરવા ધારેલા કોઈપણ કાર્ય માટે, કોઈ અધિકૃત અધિકારી અથવા મુકરર અધિકારી સામે અથવા તેવા અધિકૃત અધિકારી અને મુકરર અધિકારીના હુકમ અથવા આદેશ હેઠળ કાર્ય કરતી કોઈ બ્યક્ટિટ અથવા બ્યક્ટિટઓના મંડળ સામે કોઈપણ દાવો અથવા બીજ કાનૂની કાર્યવાહીઓ થઈ શકશે નહિએ.

મુશ્કેલીઓ દૂર  
કરવાની  
સત્તા.

૨૧. આ અધિનિયમની જોગવાઈઓનો અમલ કરવામાં કોઈ મુશ્કેલી ઊભી થાય, તો સરકાર, આ અધિનિયમના આરંભથી બે વર્ષની મુદ્દતની અંદર, રાજ્યપત્રમાં હુકમ પ્રસિદ્ધ કરીને, મુશ્કેલી દૂર કરવા માટે જરૂરી અથવા ઈલાજ જાણાય તેવી, આ અધિનિયમની જોગવાઈઓ સાથે અસંગત ન હોય તેવી જોગવાઈઓ કરી શકશે.

આદેશો અથવા  
હુકમો આપવાની  
સત્તા.

૨૨. સરકાર, વખતોવખત, આ અધિનિયમની જોગવાઈઓને અમલમાં લાવવા માટે લેખિતમાં આદેશો અથવા હુકમ આપી શકશે.

અધિનિયમની  
ઉપરવટ અસર  
હોવા બાબત.

૨૩. તત્સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈ બીજા કાયદામાં અથવા તેવા કાયદાની રૂએ અસરકર્તા હોય તેવા કોઈપણ લેખમાં સમાવિષ્ટ કરેલ મજકૂર સાથે ગમે તે અસંગતતા હોય તે છીતાં, આ અધિનિયમની જોગવાઈઓની ઉપરવટ અસર રહેશે.

નિયમો  
કરવાની  
સત્તા.

૨૪. (૧) સરકાર, જાહેરનામાથી, આ અધિનિયમના તમામ અથવા તે પૈકીના કોઈ હેતુઓ પાર પાડવા માટે નિયમો કરી શકશે.

(૨) આ અધિનિયમ હેઠળ કરેલો દરેક નિયમ, તે કરવામાં આવે તે પછી, બનતી ત્વરાએ, રાજ્ય વિધાનમંડળ સમક્ષ મૂકવો જોઈશે.

### ઉદ્દેશો અને કારણો

ગુજરાત સરકારે, ગુજરાતમાં આવેલી, વિવિધ કંપનીઓ, ટ્રસ્ટો, મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી પેટ્રોઓ, ભાગીદારી પેટ્રો વરોરે હેઠળના ખાનગી રોજગારમાં ગુજરાતના સ્થાનિક ઉમેદવારો માટે દસ વર્ષના સમયગાળા માટે, અનામતની જોગવાઈ કરવા માટે, “ગુજરાત રાજ્ય સ્થાનિક ઉમેદવારોને રોજગાર આપવા બાબત વિધેયક, ૨૦૨૩” નામના વિધેયકની દરખાસ્ત કરી છે.

ઓછા-વેતનવાળી નોકરીઓ માટે સ્વર્ધા કરતા મોટી સંખ્યામાં સ્થળાંતર કરનારાઓનો ધસારાથી સ્થાનિક ઇન્ફાસ્ટ્રક્ચર અને આવાસ પર નોંધપાત્ર અસર કરે છે અને જૂંપડપણી વિસ્તારનો વધારો થયો છે. આનાથી પર્યાવરણીય અને આરોગ્યના પ્રશ્નો ઊભા થયા છે જે ગુજરાતના શહેરી વિસ્તારોમાં તીવ્રપણે અનુભવાયા છે, જેનાથી જીવન અને આજીવિકાની ગુણવત્તાને અસર થઈ છે. તેથી, ઓછા પગારની નોકરીઓમાં સ્થાનિક ઉમેદવારોને પ્રાધાન્ય આપવું એ સામાજિક, આર્થિક અને પર્યાવરણીય રીતે હિંદુનીય છે અને આવું કોઈપણ પ્રાધાન્ય આપવું જાહેર જનતાના હિતમાં રહેશે.

હાલના વિધેયકના અધિનિયમનથી; જાહેર જનતાના હિતમાં, રાજ્ય, સ્થાનિક રોજગારને પ્રોત્સાહન આપવા માટે ગુજરાતના તમામ ખાનગી નોકરીદાતાઓને પણ પ્રોત્સાહિત કરશે. આ વિધેયકથી પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે લાયક અને તાતીમબદ્ધ સ્થાનિક કાર્યશક્તિ(ઉમેદવારો) દ્વારા ખાનગી નોકરીદાતાઓને ખૂબ જ લાભ થશે. સ્થાનિક સ્તરે યોગ્ય કાર્યશક્તિની મળવાથી કોઈપણ ઔદ્યોગિક સંસ્થા ફેક્ટરી (કારખાના)ના વિકાસ માટેના મુખ્ય ઘટકોમાંના એક કાર્યશક્તિના ઘટક તરીકે ઉદ્યોગની કાર્યક્ષમતામાં વધારો કરશે.

આ વિધેયકથી, ઉપર્યુક્ત ઉદ્દેશ સિદ્ધ કરવા ધાર્યું છે.

વિધેયકની મુખ્ય વિશેષતાઓ નીચે મુજબ છે:-

૧. ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલી વિવિધ કંપનીઓ, સોસાયટીઓ, ટ્રસ્ટો. મર્યાદિત જવાબદારીવાળી ભાગીદારી પેટ્રોઓ, ભાગીદારી પેટ્રો વરોરેમાં સ્થાનિક ઉમેદવારોને ઓછામાં ઓછી ૮૫% રોજગારી પૂરી પાડવી.

૨. લાયકાત ધરાવતા અથવા યોગ્ય ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન હોય ત્યારે લાયક સ્થાનિક ઉમેદવારોને તાવીમ પૂરી પાડવી.

આથી આ વિધેયક.

તારીખ : ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪,  
ગાંધીનગર.

અર્જુન મોઢવાડિયા,  
વિ.સ.સ.

#### નાણાકીય યાદી

રાજ્ય સરકાર નાણાની જોગવાઈ કરે તે ડિસામાં વિધેયકના અમલીકરણથી થનાર ખર્ચ ચોક્કસ રીતે આપવો શક્ય નથી.

તારીખ : ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪,  
ગાંધીનગર.

અર્જુન મોઢવાડિયા,  
વિ.સ.સ.

#### ધારાકીય સત્તા સૌંપવાની યાદી

અધિનિયમના છેતુઓ પાર પાડવા માટે, સૂચિત વિધેયકની કલમ ૨૧ અને ૨૪થી, રાજ્ય સરકારને મુશ્કેલી દૂર કરવાની અને નિયમો કરવાની સત્તા મળે છે. ઉપર્યુક્ત ધારાકીય સત્તાની કારોબારીને સૌંપણી આવશ્યક અને સામાન્ય પ્રકારની છે.

તારીખ : ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪,  
ગાંધીનગર.

અર્જુન મોઢવાડિયા,  
વિ.સ.સ.

તારીખ : ૦૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪  
ગાંધીનગર.

ડી. એમ. પટેલ,  
સચિવ,  
ગુજરાત વિધાનસભા.

-----

